

ПРОТОКОЛ
заочного заседания Межведомственной комиссии по охране труда
МО ГО «Сыктывкар»

г. Сыктывкар

«24» декабря 2021 г.

Туркова Лариса Владимировна	председатель комиссии, заместитель руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар»
Воронин Сергей Васильевич	заместитель председателя комиссии, руководитель администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
Члены комиссии:	
Меркурьев Анатолий Федорович	руководитель администрации п.г.т. В. Максаковка
Чупров Михаил Владимирович	руководитель администрации п.г.т. Краснозатонский
Ганов Михаил Иннокентьевич	заместитель начальника управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» - начальник отдела строительства и обеспечения комплексной безопасности
Меньшикова Татьяна Сергеевна	консультант отдела общего образования управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
Петрова Нина Еруслановна	главный специалист отдела организационно-методической и экономической работы управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»
Макеева Анастасия Николаевна	заведующий отделом по экономическим вопросам и предпринимательству администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
Ростовский Владимир Владимирович	консультант отдела страхования профессиональных рисков, ГУ Регионального Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми
Шестаков Олег Валерьевич	заместитель начальника Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми
Терентьева Виктория Викторовна	координатор по охране труда, специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН города Сыктывкара»
Букина Светлана Юрьевна	координатор по охране труда, специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН Эжвинского района города Сыктывкара»

Повестка заседания:

1. Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар».
2. Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях образования и дошкольного образования.
3. Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях культуры.
4. Утверждение плана работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год.

По первому вопросу повестки заседания «Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар»

Координатор по охране труда г. Сыктывкара:

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Коми от 09.02.2015 г. №155 «О порядке сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми» и распоряжениями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, координатором по охране труда за 2021 год осуществлен сбор информации о состоянии условий и охраны труда у 12 работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования ГО «Сыктывкар»:

- 1) Общество с ограниченной ответственностью «Лузалес». Вид деятельности – лесозаготовки. Численность работающих - 1892 человека.
 - 2) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26 г. Сыктывкара». Вид деятельности - Образование среднее общее. Среднесписочная численность работающих - 101 человек.
 - 3) МАДОУ «Детский сад №14 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара». Вид деятельности - образование дошкольное. Среднесписочная численность работающих - 62 человека.
 - 4) Филиал ФГУП ВГТРК ГТРК «Коми Гор» (Сыктывкар). Вид деятельности – деятельность в области радиовещания и телевидения. Численность работающих - 112 человек.
 - 5) Государственное автономное учреждение Республики Коми «Коми республиканская филармония». Вид деятельности – деятельность учреждений культуры и искусства. Численность работающих - 145 человек.
 - 6) Управление федеральной почтовой связи Республики Коми – филиал федерального государственного унитарного предприятия «Почта России». Вид деятельности – деятельность национальной почты. Численность работающих - 785 человек.
 - 7) Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Бюро судебно-медицинской экспертизы». Вид деятельности – деятельность организаций судебно-медицинской экспертизы. Численность работающих - 162 человека.
 - 8) Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми «Патологоанатомическое бюро». Вид деятельности – деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки. Численность работающих - 69 человек.
 - 9) Государственное автономное учреждение Республики Коми «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Коми» (ГАУ РК «МФЦ»). Вид деятельности – деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера. Численность работающих - 493 человека.
 - 10) Муниципальное казенное предприятие МО ГО «Сыктывкар» «Дорожное хозяйство». Вид деятельности – деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей. Численность работающих - 320 человек.
 - 11) Муниципальное унитарное предприятие МО ГО «Сыктывкар» «ЖИЛКОМУСЛУГИ». Вид деятельности – производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными. Численность работающих 256 человек.
 - 12) Государственное бюджетное учреждение Республики Коми «Национальный музыкально-драматический театр Республики Коми». Вид деятельности – деятельность в области исполнительских искусств. Численность работающих - 68 человек.
- По запросу Государственной инспекции труда в Республике Коми за 2021 год принято участие в комиссии по расследованию 12 несчастных случаев на производстве:
- 1) Коми филиал «Ростелеком», инспектор по ОПР, 62 года, смерть на рабочем месте. Причины, вызвавшие несчастный случай: общее заболевание.

- 2) ООО «Ремстайл», водитель-экспедитор, 42 года, был найден мертвым рядом с бетоновозом в ангаре для хранения автомобилей в результате падения с высоты. Причины, вызвавшие несчастный случай: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившиеся в отсутствии контроля за безопасным проведением работ, не проведении инструктажей и обучения по охране труда. Отсутствие медосмотров и психиатрического обследования.
 - 3) ИП Кравчик, водитель, 58 лет, забыл поставить автомобиль за стояночный тормоз, запрыгивая в кабину, получил сочетанные травмы. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудовой и производственной дисциплины.
 - 4) ООО «ГСП-ГСМ», заведующий складом, 57 лет, смерть на рабочем месте. Причины, вызвавшие несчастный случай - общее заболевание.
 - 5) ООО «Транспортно-строительная компания», водитель грузового автотранспорта, 48 лет, не убедившись в окончании погрузочных работ, подошел к лесовозу для увязки пиловочника, в результате соскользнувшим бревном получил скользящий удар по голове. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
 - 6) ИП Павлов К.В., оператор станка по распиловке древесины, 24 года, при очистке лафетнобрусующего станка, не убедившись в полной остановке пил, рукой пытался достать застрявший кусок коры. Согласно мед. заключению – травматическая ампутация левой кисти. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в нарушении запрета чистки станка до полной остановки пил.
 - 7) ООО «Завод по переработке леса и производству деталей деревянного домостроения», слесарь-ремонтник, 30 лет, вел ремонтные работы на транспортере. В результате включения транспортера получил множественные травмы не совместимые с жизнью. Причины, вызвавшие несчастный случай: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии лица, ответственного за безопасное производство работ рем персоналом и электротехническим персоналом. Сопутствующая причина - недостатки в организации и проведении обучения по охране труда.
 - 8) ИП Филипов, штукатур, 32 года, почувствовал себя плохо, объяснил, что ударился головой на стройке. Впоследствии эта информация не получила подтверждения. Согласно мед. заключению - закрытая вторичная ЧМТ, ушиб головного мозга. Не связан с производством.
 - 9) ООО «Посредник», экспедитор, 45 лет, попал в ДТП в р-не села Пажга. Травмы – сотрясение головного мозга, закрытая травма шейного отдела позвоночника, перелом дуг позвонков. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение ПДД встречным автомобилем.
 - 10) ООО «Северный экспресс», водитель МАЗа, 44 года, погиб в результате ДТП в районе населенного пункта Мураши. Причины, вызвавшие несчастный случай: нарушение ПДД. Виновных устанавливает следственный комитет.
 - 11) ГАУ РК «Коми региональный лесопожарный центр», старший десантник-пожарный, 27 лет, в составе бригады возвращаясь из командировки, умер в машине в результате наркотической интоксикации. Случай не связан с производством.
 - 12) ООО «СК Вертикаль», монтажник, 40 лет, при заливке опалубки был травмирован отломившейся частью стрелы бетононасоса при ее разрушении. Травмы - закрытый перелом правой бедренной кости со смещением и вывихом правого бедра. Причины, вызвавшие несчастный случай: устанавливаются следственным комитетом г. Сыктывкара.
- Наряду с нарушениями пострадавшими работниками требований охраны труда, сохраняется процент смертей на рабочем месте от общих заболеваний (инфаркт, инсульт).

панкреатит и пр.). Возможные причины – формальный подход к проведению мед. осмотров со стороны мед организаций (при проведении медицинских осмотров не запрашиваются карты с поликлиник по месту проживания работников).

При сборе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города были выявлены нарушения трудового законодательства:

- отсутствие системы управления охраной труда, либо формальное ее наличие, не проводится оценка рисков на рабочих местах;

- в организации проведения медицинских осмотров (список контингентов составляется с нарушениями, заключительный акт не затребован с медицинской организации, не выдаются направления на медицинский осмотр, не проводится психиатрическое освидетельствование);

- в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников (нарушаются сроки и порядок проведения обучения, с нарушением сроков проводятся инструктажи по охране труда).

В дальнейшем специалисты по охране труда организаций, в которых произведен сбор информации по условиям и охране труда, получают от координатора методическую помощь и консультации.

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства в области охраны труда руководителям и специалистам организаций даны разъяснения и оформлены рекомендации.

Координатор по охране труда по Эжвинскому району г. Сыктывкара:

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Коми от 09.02.2015 г. №155 «О порядке сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми» и распоряжениями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, координатором по охране труда за 2021 год осуществлен сбор информации о состоянии условий и охраны труда у 7 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»:

1) Общество с ограниченной ответственностью «Сыктывкарский фанерный завод». Вид деятельности – производство фанеры, деревянных фанерованных панелей и аналогичных слоистых материалов, древесных плит из древесины и других одревесневших материалов. Численность работающих – 1577 человек.

2) Общество с ограниченной ответственностью «Эжвинский Жилкомхоз». Вид деятельности - управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе. Среднесписочная численность работающих – 7 человек.

3) ГПОУ «СЛТ». Вид деятельности - образование профессиональное среднее. Среднесписочная численность работающих - 71 человек.

4) МАУ «Эжвинский центр коми культуры». Вид деятельности - зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки. Численность работающих - 13 человек.

5) МАКДУ «Эжвинский Дворец культуры бумажников». Вид деятельности – Досуговая деятельность. Численность работающих 32 человека.

6) МАДОУ « Центр развития ребенка – детский сад №113» г. Сыктывкара. Вид деятельности – дошкольное образование. Численность работающих - 63 человека.

7) МАУДО «Эжвинская детская музыкальная школа». Вид деятельности – образование в области культуры. Численность работающих - 34 человека.

По запросу Государственной инспекции труда в Республике Коми за 2021 год принято участие в комиссии по расследованию 3-х несчастных случаев на производстве:

1) во II квартале 2021 года принято участие в расследовании несчастного случая на производстве в ООО «СевЛесПил». Смертельный случай на производстве с оператором

полуавтоматических и автоматических линий 5 разряда, не по вине работодателя, исключительно по медицинским показаниям.

2) в III квартале 2021 года принято участие в расследовании несчастного случая на производстве в ООО «Сыктывкарский фанерный завод». Пострадавший – машинист рубительной машины, перед спуском в приямок ленточного транспортера № 1 рубительной машины № 1, не отключил оборудование, тем самым нарушил п. 4.12.3. Инструкции № 1135 по охране труда, где прописано: «Машинисту рубительной машины запрещается производить чистку, уборку конвейеров и механизмов линии, а также территории под транспортерами при работающем и не обесточенном оборудовании». В результате – открытый оскольчатый перелом нижней трети левой плечевой кости со смещением. Травма относится к категории – тяжелая. В итоге - несчастный случай на производстве по вине работодателя.

3) в IV квартале 2021 года принято участие в расследовании несчастного случая на производстве в ГОУ РК «Школа-интернат № 3». Пострадавший – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Не пройдя инструктажа по охране труда, без согласования работ с руководством учреждения, приступил к работам по замене электросветильников, в результате – падение со стремянки. Характер полученных повреждений – кататравма, закрытая тяжелая ЧМТ. Причины, вызвавшие несчастный случай: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившееся в отсутствии контроля за безопасным проведением работ, не проведении инструктажей и обучения по охране труда. В итоге - несчастный случай на производстве по вине работодателя.

При сборе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города были выявлены нарушения трудового законодательства:

- отсутствие системы управления охраной труда, либо формальное ее наличие. Не проводится оценка рисков на рабочих местах.

- в организациях отсутствует проведение медицинских осмотров (не составляется список контингентов и заключительный акт);

- в организациях «хромает» обучение и проверка знаний требований охраны труда у работников (нарушаются сроки и порядок проведения обучения);

По всем выявленным нарушениям трудового законодательства в области охраны труда руководителям и специалистам даны разъяснения и оформлены рекомендации.

Решили:

1.1. Принять к сведению представленную информацию.

По второму вопросу повестки заседания «Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях образования и дошкольного образования»:

Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар»:

На территории МО ГО «Сыктывкар» функционирует 49 муниципальных организаций, подведомственных управлению образования, в том числе:

- 45 образовательных организаций (37 муниципальных общеобразовательных организаций, 8 организаций дополнительного образования);

- 4 иные (МАУ «Молодежный центр», МУ ДПО «Центр развития образования», МБУ «Центр обеспечения деятельности», МУ «Централизованная бухгалтерия»).

В 2021-2022 учебном году количество работников в муниципальных общеобразовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» составляет 3637 человек.

Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и муниципальные образовательные организации МО ГО «Сыктывкар» в своей деятельности по охране труда руководствуются требованиями следующих нормативных документов:

- 1) Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- 2) Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»;
- 3) постановлением Минтруда России и Минобразования России № 1/29 от 13.01.2003 г. «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- 4) приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»;
- 5) приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- 6) Законом РК от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- 7) постановлениями администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управлением образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными образовательными организациями МО ГО «Сыктывкар» проводится целенаправленная работа по охране труда на основе Плана основных мероприятий по вопросам комплексной безопасности муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар»:

1. Вопросы состояния охраны труда рассматриваются на совещаниях руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО ГО «Сыктывкар», на совещаниях и семинарах заместителей директоров по воспитательной работе, по вопросам безопасности (за 2021 год 3 раза).

2. Вопросы охраны труда проверяются специалистами управления образования в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, комиссионных проверок перед началом нового учебного года, летней оздоровительной кампании, в преддверии новогодних мероприятий (за 2021 год 35 проверок).

3. В 2021 году изданы и доведены до муниципальных образовательных организаций для исполнения 2 приказа по управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по вопросам организации мероприятий по охране труда, в том числе: «Об организации работы по комплексной безопасности в муниципальных образовательных организациях в 2021-2022 учебном году», «О состоянии травматизма в муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» за 2020 год и задачах по его предупреждению».

Во всех муниципальных образовательных организациях проводятся следующие мероприятия:

1. В целях создания условий для охраны жизни и укрепления здоровья учащихся и работников, улучшения условий работы, в период подготовки муниципальных образовательных организаций к новому учебному году осуществляются мероприятия:
 - по выполнению требований санитарно-гигиенического законодательства и устранению предписаний Роспотребнадзора;
 - по проведению ремонтных работ;
 - по оборудованию и ремонту медицинских кабинетов, проведению косметических ремонтов медицинских кабинетов в 100% МОО;
 - по замене муниципальными образовательными организациями сантехнического и технологического оборудования, приобретению необходимой мебели.
2. Во всех муниципальных образовательных организациях:

– разработана нормативно-правовая и информационно-аналитическая документация по охране труда: (локальные акты «О системе управления охраной труда», «Об охране здоровья учащихся и создании безопасных условий труда работников», планы работы по охране труда на 2021 год, приказы о создании комиссии по охране труда, возложении обязанностей ответственного по охране труда, инструкции по охране труда, утвержденные работодателем и согласованные с профсоюзным органом);

– во всех муниципальных организациях МО ГО «Сыктывкар», подведомственных управлению образования администрации МО ГО Сыктывкар, на всех 3012 рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда (с учетом всех аналогичных рабочих мест, а также рабочих мест, на которых задействовано более 1 человека) проведена специальная оценка условий труда (СОУТ);

– перед началом 2021-2022 учебного года проведены испытания сооружений и спортивного оборудования с составлением Актов испытаний, оформлены разрешения на проведение занятий в кабинетах повышенного риска, спортивных залах муниципальных образовательных организаций;

– руководители муниципальных образовательных организаций, ответственные по охране труда и члены комиссии по охране труда своевременно проходят обучение по программе «Охрана труда» в организациях, имеющих лицензии на данный вид деятельности;

– со всеми работниками своевременно проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте, мероприятия по проведению обучения и проверке знаний работников по охране труда, обучению на I группу допуска по электробезопасности, проверке знаний правил оказания первой медицинской помощи;

– организовано ежегодное проведение профилактических медицинских осмотров работников;

– принимаются меры по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеются личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работников.

За истекший период фактов производственного травматизма в муниципальных образовательных организациях не установлено.

Вопрос организации работы по охране труда в муниципальных образовательных организациях, по обеспечению безопасности жизни и здоровья учащихся муниципальных образовательных организаций находится на особом контроле управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальных образовательных организаций МО ГО «Сыктывкар».

Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»:

Охрана труда в подведомственных Управлению дошкольного образования учреждениях ведется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, законодательства об охране труда и иными нормативными документами.

На территории МО ГО «Сыктывкар» осуществляют свою деятельность 67 ДОО из них 66 детских садов и 1 Прогимназия № 81.

1. Проведение СОУТ:

Общая численность сотрудников ДОО составляет 4316 человек. В подведомственных Управлению учреждениях проведена специальная оценка условий труда (далее по тексту- СОУТ) в полном объеме. Имеются рабочие места с вредными производственными факторами. Вся информация о проведении СОУТ (в соответствии 426-ФЗ от 28.12.2013) размещена на сайтах учреждений.

2. Вредные производственные факторы:

Из общего количества рабочих мест 15% составляют рабочие места с вредными факторами. В основном такими рабочими местами являются работники пищеблока и младшие воспитатели, где вредным фактором труда является - тяжесть трудового процесса.

3. Возмещение затрат 20%:

Дошкольными образовательными организациями реализуется право на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования.

4. План работы по вопросам охраны труда в подведомственных Управлению учреждениях:

Ежегодно в подведомственных Управлению учреждениях разрабатывается план мероприятий который включает в себя:

1) мероприятия по улучшению условий труда (в соответствии с результатами проведения СОУТ);

2) обучение (очередное и внеочередное) сотрудников, ответственных за охрану труда, и последующие обучение и проверку знаний охраны труда сотрудников согласно должностным обязанностям, на рабочих местах;

3) проведение обязательного периодического медосмотра сотрудников;

4) организация обучения сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим;

5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты(СИЗ);

6) приобретение аптечек первой помощи;

7) оформление и обновление уголка по охране труда;

8) расследование и учет несчастных случаев на производстве;

9) организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

10) организация мероприятия к всемирному дню охраны труда 28 апреля и т.д.

5. Мероприятия COVID-19:

В подведомственных Управлению учреждениях на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

1) обязательный масочный режим для всех сотрудников;

2) строгий контроль за обеспечением учреждений необходимым оборудованием и расходными материалами – термометрами, бактерицидными лампами, дезинфекционными средствами, средствами личной гигиены и индивидуальной защиты для сотрудников;

3) обеспечение соблюдения оптимального теплового режима, режима дезинфекции, а также режима проветривания в помещениях;

4) проведение качественных «утренних фильтров»;

5) организацию мероприятий по вакцинации сотрудников против гриппа, а также новой коронавирусной инфекции;

6) контроль за исполнением санитарных правил, в том числе рекомендаций Роспотребнадзора, направленных на предупреждение заноса и распространения новой коронавирусной инфекции в организованные коллективы.

Управлением ведется регулярный мониторинг за соблюдением требований СанПин; ежедневный мониторинг за вакцинацией сотрудников против новой коронавирусной инфекции.

6. Гарантии в области охраны труда:

В 18 ДОО, подведомственных Управлению, заключены коллективные договора, действие коллективных договоров до 23-24гг. Так же в ДОО заключены соглашения об охране труда. В подведомственных Управлению учреждениях организуется и соблюдается режим труда и отдыха всех работников. В учреждениях имеются

информационные стенды по охране труда. Ведется приобретение и выдача спецодежды и спец. обуви, смывающих и (или) обезвреживающих средств; СИЗ

Решили:

- 2.1. Принять к сведению представленную информацию.
- 2.2. Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях образования и дошкольного образования считать удовлетворительным.

По третьему вопросу повестки заседания «Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях культуры»:

Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»:

Вопросам охраны труда уделяется большое внимание, так как ее главной целью является сохранение жизни и здоровья труда и здоровья персонала в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактика травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев. Ответственными сотрудниками за соблюдением охраны труда в учреждениях являются руководители.

В целях обеспечения работы по охране труда создаются здоровые и безопасные условия труда, ведется работа по предупреждению детского и взрослого травматизма, осуществляется безопасная эксплуатация зданий, оборудования и технических средств, особенно электрооборудования, обеспечивается оптимальный режим занятий и рабочего дня сотрудников (с соблюдением режимов труда и отдыха, перерывов в работе, очередных ежегодных отпусков).

В учреждениях согласно Программе производственного контроля, согласованной с Роспотребнадзором, производится дератизация помещений (ежемесячно), контрольные замеры по освещенности, микроклимату и наличию вредных веществ в помещениях (1 раз в год).

При подготовке к новому учебному году, к новому творческому сезону составляются акты приёмки учреждений, в которых отражаются санитарно-гигиенические мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности. Замечания от Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Коми отсутствуют.

Ежегодно сотрудники учреждения проходят флюорографические исследования, так же им предоставляется время для прохождения диспансеризации и вакцинации.

Проводятся тренировочные занятия по эвакуации, инструктажи по технике безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, работники инструктируются и обучаются работе с людьми с инвалидностью.

Ежедневно 2 раза в день проводятся влажные уборки помещений с применением дезинфицирующих средств, генеральные уборки помещений проводятся 2 раза в месяц.

За счет бюджетных и внебюджетных средств в учреждениях постоянно приобретается и обновляется материально техническая база: комплекты СИЗ, медицинские аптечки, огнетушители, перчатки, специальная одежда для технического персонала. Проводится работа по формированию комфортной среды для работы сотрудников: обустройство индивидуальных рабочих мест, уровня освещения и температурного режима согласно нормам, оснащение канцелярскими товарами, бумагой, компьютерами, ноутбуками и оргтехникой, необходимым реквизитом.

В период эпидемиологического неблагополучия (распространения коронавирусной инфекции) для пользования сотрудниками и посетителями постоянно пополняется запас одноразовых перчаток и масок, дезинфицирующих средств, приобретены бактерицидные рециркуляторы.

В учреждениях в области охраны труда разработаны локальные акты: положение о системе управления охраной труда; положение о комиссии по охране труда; положение об организации работы по охране труда; программа первичного, вводного инструктажей по охране труда; должностные инструкции по охране труда. Заведены журналы по охране труда. В учреждениях созданы комиссии по охране труда, основная задача которых – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий и соглашений по охране труда и контроль за их выполнением. Оформлены уголки по охране труда, в которых вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда и технике безопасности. В кабинетах размещены необходимые инструкции по охране труда и технике безопасности.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в полном объеме проведены работы по специальной оценке условий труда во всех учреждениях. Внеплановая специальная оценка условий труда проведена в 2 учреждениях МАУДО «Школа искусств» и МАУК «ДРКИ». Класс условий труда – допустимый, вредные и опасные условия труда не выявлены.

В учреждениях согласно Программе производственного контроля, согласованной с Роспотребнадзором, производится дератизация помещений (ежемесячно), контрольные замеры по освещённости, микроклимату и наличию вредных веществ в помещениях (1 раз в год).

При подготовке к новому учебному году, к новому творческому сезону составляются акты приёмки учреждений, в которых отражаются санитарно-гигиенические мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности.

Несчастных случаев, произошедших в подведомственных учреждениях в течение текущего года, не зафиксировано.

Вопросы о прохождении обучения руководителей по программе «Охрана труда» находится на постоянном контроле управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар».

Решили:

- 1.1. Принять к сведению представленную информацию.
- 1.2. Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях культуры считать удовлетворительным.

По четвертому вопросу повестки заседания «Утверждение плана работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год»:

Предлагаемый план работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год:

№ пп	Наименование вопроса, планируемого к рассмотрению на заседании комиссии	Период проведения комиссии	Ответственные исполнители за подготовку вопроса
1	Отчеты представителей предприятий, учреждений, организаций на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве в 2021 году, в 1 квартале 2022 года (при наличии)	II квартал 2022 года	Представители предприятий, учреждений, организаций
2	Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на		Координаторы по охране труда

	территории МО ГО «Сыктывкар»		
3	Анализ травматизма за 2021 год на предприятиях г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н)		ГУ – РО ФСС РФ по РК
4	Участие предприятий, учреждений и организаций г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н) в программе финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2021 году		ГУ – РО ФСС РФ по РК
5	Отчеты представителей предприятий, учреждений, организаций на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве в 2022 году (при наличии)	IV квартал 2022 года	Представители предприятий, учреждений, организаций
6	Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях образования, дошкольного образования, учреждениях культуры, физической культуры и спорта		Представители отраслевых органов администрации МО ГО «Сыктывкар»
7	Состояние условий охраны труда в муниципальных предприятиях (МУП, АО, ООО)		Представители муниципальных предприятий (МУП, АО, ООО)
8	Анализ проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях дошкольного образования с данными о категорировании рабочих мест по вредным условиям труда и видам льгот, предоставляемых работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (выплата дополнительной компенсации, предоставление дополнительных дней отпуска за вредные условия труда). Предложения по исключению вредных условий труда.		Управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
9	Утверждение плана работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2023 год		Члены комиссии

Решили:

4.1. Утвердить план работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год.

Председатель комиссии

Л.В.Туркова

